

# 人権の尊重

## 【人権宣言 - フィロソフィーとミッション -】

フューチャーグループは、「科学・技術を愛し、経営改革と社会変革に貢献する」という企業理念のもと、あらゆる事業活動において人権を尊重します。私たちは多様性を積極的に受け入れ、尊重し、多様な人材ひとりひとりが個性を活かして活躍することで、社会に新たな価値を創造します。人権と多様性は、サイエンスとテクノロジーを人々の幸福に繋げ、企業として持続的に社会への貢献を果たしていく上で不可欠と考えます。

### DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION



## 【基本方針】

私たちは、社員、取引先、顧客、地域社会を含むあらゆる関係者の人権を尊重します。私たちは国際的な人権に関する規範（「世界人権宣言」、「ビジネスと人権に関する国連指導原則」、ILO の中核的労働基準等）を支持し、あらゆる事業活動において人権と多様性の尊重を実践し、全てのステークホルダーに対し人権を尊重する責任を果たしてまいります。

## 【適用範囲】

本方針は、当社の役員、従業員（正社員、契約社員、派遣社員を含む）、及び業務委託先、取引先に適用されます。

## 【差別の禁止、強制労働・児童労働の排除、ハラスメントの防止】

私たちは、人種、民族、国籍、ジェンダー、年齢、宗教、障がいの有無によるいかなる形の差別も、また強制労働、児童労働、ハラスメントも認めません。私たちはこれらの排除のために最善の行動を尽くし、公正かつ誠実に事業を運営します。

## 【多様性（Diversity）・公平性（Equity）・包摂性（Inclusion）の推進】

私たちは文化・価値観・ライフスタイルなどの多様性を尊重し、誰もが能力を発揮できる包摂的な職場環境を実現します。採用・昇進・処遇においては人種、民族、国籍、年齢、ジェンダー、性自認、信条、宗教、障がいの有無による差別を一切排除し、公平性と透明性を重視した評価を行います。また、職場の労働安全衛生及びワーク・ライフ・バランスに最大限配慮し、社員が互いの多様性を認め合いながら健康で文化的な生活を送れるよう不断の環境整備を進めます。

## 【人権デュー・ディリジェンス】

私たちは、自社の事業活動が人権に与える影響を継続的にモニタリングし、これを把握・評価し、リスクを予防するとともに必要があれば是正を行うという、人権に関するデュー・ディリジェンス活動を進めています。

## 【教育と啓発】

私たちは、社員一人ひとりが人権の重要性を理解し、日々の業務運営において人権重視が徹底されるよう、継続的な教育・啓発活動を進めます。人権及び多様性の尊重という方針を全社員で共有し、従業員及び役員向けの研修を定期的に実施しています。また、創業から今日までの遺伝子・思考形態・行動様式・知恵の総称である「Future Way」を規範とし、業務のなかで実践しています。

## 【苦情処理・相談体制、救済措置】

私たちは、人権侵害やハラスメントに関する通報や相談を受け付ける内部通報窓口、及び外部の通報窓口を常時設置しています。これらに報告された事案については、社員及び関係者の人権確保には万全を期しながら迅速かつ公正に対応します。報告に際し通報者のプライバシーは厳重に保護され、報復行為は厳に禁止されます。

## 【データ・セキュリティ、プライバシー保護】

データや人工知能（AI）を取り扱うテクノロジー企業として、データ・セキュリティ及びプライバシー保護には万全を期し、AIの活用が人権侵害や倫理的な問題を引き起こすことのないよう最善の方策を講じています。また、データやAIの活用を人々の幸福と社会における価値の増大に繋げていくため、不断の研究開発を進めます。

上記方針は、社会の変化や国際的動向などを踏まえながら、柔軟に見直しを行ってまいります。

(2025年12月更新)