

経営とITをデザインする フューチャーアーキテクト

私たちは、多様なバックグラウンドを持つ人材が集まってこそ、より強い組織になると考えています。これまでの経験や環境は様々でも、大切なのは私たちと同じマインドを持っていること。まだ見ぬ未来にむけて、共に挑戦し、共にこの世界に新たな価値をつくりあげましょう。

Business Style

私たちのミッションはお客様の成長に貢献し、社会に変革をもたらしていくことです。企業経営にとって、経営戦略と、戦略に基づいた業務、業務を推進する情報システムは切り離すことができません。戦略はシステムに具現化されてこそ意味があり、業務を推進し経営に貢献できる戦略的なシステムこそ価値があるのです。

<「顧客に最大の成功を約束する」ための「一気通貫のプロジェクトマネジメント」>



Project



Media

プロジェクト事例・実績

お客様のビジネスの未来図を描き、最先端の技術で具現化する。フューチャーアーキテクトのプロジェクトを紹介します。



プレス・ニュース

フューチャーアーキテクトの最新情報をお届けします。



未来報@note

未来に向けて挑戦を続ける人、カルチャー、イベントなどを紹介します。



Future Tech Blog

フューチャー技術ブログです。IoTやAI・Security・VR・Cloud・BigDataといった内容の記事を中心に、業務で利用する幅広い技術について紹介します。



FIF



FIF（フューチャー・イノベーション・フォーラム）はさまざまな企業と協力し社会貢献活動を行う団体です。



採用



私たちと一緒に働く仲間を募集しています。ご興味のある方はこちらから募集要項や各種イベント等をご確認ください。



経営とITをデザインする フューチャーアーキテクト

フューチャーとともに歩む未来
一人ひとりの挑戦と成長がフューチャーアーキテクトの未来へとつながっていく

Workstyle

社員全員がより効率的で、より多様なワークスタイルを実現することを支援しています。フューチャーのフレキシブルな働き方とライブイベントに対応する各種制度を紹介します。また「健康戦略経営」を掲げ、社員一人ひとりが主体的にヘルスケアに取り組んでいます。その一環として、2014年にフューチャーグループ健康保険組合を設立しました。社員も家族も、健康で生き生きとした生活を送れるようきめ細やかにサポートしています。

WorkStyleバンフ



Future's LIFE

セルフコントロール制 成長に自分を持ち、柔軟な働き方が可能	リモートワーク 場所にとられない柔軟な働き方	介護休業・休暇 介護のための休暇や時間外労働の制限・免除	Family休暇 ご家族のために利用できる有給休暇(年5日)	Future's Holiday 5章ごとに付与される有給休暇(年10日)
産休&育休 産前産後休暇、産後2年間になるまでの育児休業	妻の出産時休暇 妻の出産時サポート休暇	チャイルドケア補助 ベビーシッター利用時の費用補助	各種お祝い金 結婚、出産時などにお祝い金を支給	ファミリーデー パパママの仕事を家庭に紹介するイベント
健康診断 万葉の検査項目で健康を管理	人間ドック 30歳以上を対象に実施	予防接種 インフルエンザ予防接種を会社負担で実施	メンタルヘルスケア 社員のケアを専任のチームがサポート	産業医相談 心身の健康維持・確保のための相談窓口
ハラメント窓口 安心して働けるための相談窓口	キャリア面談 面談・相談を通じたキャリア形成サポート	持株会・財形貯蓄 社員の資産形成サポート	講演・執筆 魅力や誇みをアピールする活動を推奨	フリードリンク オフィスにフリードリンクコーナーを設置

Future's DE&I

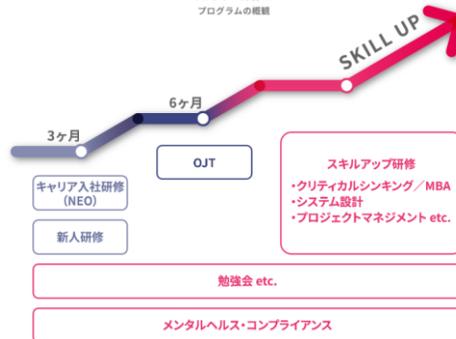
社員数 2,671名 ※2022年12月時点	社員平均年齢 33.2歳	新卒・キャリア社員比率 51% 49% 新卒 カリヤ
役員男女比率 67% 33% 男性 女性	リモートワーク率 82%	裁量労働制社員 97% ※2022年12月時点
年間昇格者率 18.2% 19.7% 男性 女性	育児休暇取得率 65% 100% 男性 女性 ※2022年12月時点	育児休暇取得日数 56日 240日 男性 女性 ※2022年12月時点

Training

DNAや行動規範をはじめとした自社のカルチャーを基に、経営革新・業務改革をデザインする力とデザインした未来を具現化していく経営・ITの知識・実装力を高めていく。それがフューチャーの研修体制です。1年の仕事を総括し、自らのキャリアと向き合っていく「個人プレゼン」や、大きな成果を上げた者に認められる「海外研修・視察」など、自らを高め、さらなる挑戦へと向かっていける制度も充実しています。



<長期的人材育成>
プログラムの概観



りんぷろ (Linkプロジェクト) について

りんぷろはフューチャー流の社員紹介制度です。「自分たちの仲間は自分たちで増やそう!」ということで、フューチャーの社員や社風を気軽に知ることができる交流イベントや社外向けの勉強会なども企画するなど、当社のことをより知っていただく機会を積極的に設けています。少しでもご興味を持っていただけた方は、是非、お知り合いのフューチャー社員にご連絡下さい!

Step1.ご相談

ご興味を持っていただいた点や現在の状況などを元に、マッチする社員を選定し、お食事会やイベント等をアレンジさせていただきます。



Step2.お食事会等の開催

具体的な仕事の話から今後のキャリアについての悩み相談など、幅広くコミュニケーションを取れる機会を準備させていただきます。



Step3.ご応募

選考へのご応募は必須ではございませんが一緒に働いてみたいと感じていただけた方は、是非選考へのご応募をお願いします!

